

ISTITUTO COMPRENSIVO DI GARGNANO

Criteri per la valorizzazione del merito docenti

Prerequisiti

- contratto a tempo indeterminato e per i docenti di IRC contratto annuale
- aver accumulato meno del 10% di assenza di giorni di lezione, fatti salvi ricoveri ospedalieri e convalescenze per interventi e comunque fatti salvi casi specifici valutati dal DS
- non essere incorsi in sanzioni disciplinari nel corso dell'anno e del precedente anno scolastico

A - Qualità dell'insegnamento, contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo e scolastico degli studenti				
Azione	Peso	Indicatori (documentazione cartacea)	Punteggio Docenti 1-3	Punteggio DS 1-3
1. Realizzazione di unità didattiche interdisciplinari e per campi di esperienza	3	Materiale prodotto (max 2 prodotti/azioni)		
2. Lavoro in classe con modalità alternative alla lezione frontale	2	Materiale prodotto (max 2 prodotti/azioni)		
3. Progettazione curricolare di azioni specifiche per il recupero, per l'approfondimento e per il potenziamento	1	Progetto, Registro di presenza degli alunni, relazione (Max. 2 prodotti/azioni)		
4. Elaborazione di strumenti (video, cartacei, ecc.) utilizzabili anche da altri docenti	1	Materiale prodotto (Max. 2 prodotti/azioni)		
5. Incontri con esperti esterni (terapeuti, logopedisti assistenti sociali...) per il miglioramento della personalizzazione oltre i doveri d'ufficio	1	Agenda incontri e verbale		
B – Risultati in relazione al potenziamento delle competenze degli studenti, dell'innovazione didattica e della collaborazione alla ricerca educativa, alla documentazione, alla diffusione delle migliori pratiche				
1. Organizzazione e partecipazione a gruppi di lavoro/seminari su argomenti approvati dal coll doc coerenti con il PDM	2	Progetto, registro presenze, relazione		
2. Organizzazione e partecipazione a gruppi di lavoro che condividano l'aggiornamento individuale	1	Progetto, registro presenze, relazione		
3. Aggiornamento individuale su tematiche coerenti con il PDM	2	Progetto, registro presenze, relazione		
4. Partecipazione attiva agli organi collegiali elettivi (CdI, comitato valutaz.,	2	Documentazione degli organi collegiali (max 1 assenza)		
5. Partecipazione e collaborazione con organismi esterni (università, musei aziende, enti accreditati...) per progetti con ricaduta sull'Istituto	1	Incarico, documentazione e materiali prodotti		

C – Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale

1. coordinamento classi SI, SP e SSDPG	2	Incarico		
2. verbalizzazione interclasse, intersezione e modulo (almeno 2 verbali)	1	Verbale		
3. organizzazione viaggi di istruzione e visite guidate	2	Progetto, relazione (max 2 progetti)		
4. Tutoraggio docenti anno di prova / tirocini con università		Incarico, relazione finale		
5. Disponibilità ad assumere incarichi temporanei durante l'a.s. (verbali, coordinamento attività...)	1	Documentazione		
6. Incarichi specifici (collab del DS, referenti, funz strumentali)	1	Incarico, relazione finale		

IL DOCENTE